

October 14, 2014, 8:30 p.m.

Anti-Spam Law

- We are good until June 2016. Not applicable until then.
- Will affect what we can advertise and sell on facebook pages, and emails.

Rape Culture Training

- The Women's Resource Center is creating a template.
- Constitutionally mandated that fed bodies attend these training sessions, and invite their students.
- The WRC can tailor them to your specific needs.
- Contact Maya Macdonald or WRC for more info.

Potential Code of Conduct

-Open discussion about this, to whether SASA agrees with it or not.

- Would punish students academically for damaging reputation of university

-It is vague. Student federation stopped it from happening in 2008.

-It doesn't apply to staff, profs, and TAs.

-We have legal system to deal with law breakers already, double punishment doesn't make sense.

-Throwing out a student doesn't stop sexual assault on campus. We need proactive educational methods to change the culture of the school.

- SASA chooses to remain silent on the subject of a potential code of conduct at this time.

New Student List

-Nick will receive an updated student list as late as January.

Meeting finished at 9:15 p.m.

SASA/AÉSA MEETING MINUTES

14 Octobre 2014, 20 :30

1. Loi contre les annonces malveillantes :

- a. Pas applicable avant Juin 2016;
- b. Impact sur ce qui peut être publié sur les pages tenues par l'Association étudiante (Facebook, Twitter, etc.);

2. Formation sur la culture du viol :

- a. Le centre de Ressources des Femmes crée des ateliers;
- b. Tous les membres des associations étudiantes sont obligés d'y participer, et on leur suggère fortement d'inviter le plus d'étudiants possible;
- c. Le Centre de Ressources des Femmes peut adapter les ateliers selon les besoins de chaque association étudiante;
- d. Contact : Maya McDonald ou le Centre;

3. Code de conduite potentiel : Discussion ouverte à savoir si l'AÉSA est en accord ou non :

- a. Le code de conduite punirait les étudiants qui portent atteinte à la réputation de l'Université d'Ottawa;
- b. Information vague. Les associations étudiantes ont empêché la création du code en 2008;
- c. Pas applicable aux enseignants, assistants à l'enseignement (TA) ni aux employés;
- d. Un système de lois est déjà implanté pour s'occuper des déviants, est-ce nécessaire d'appliquer une punition double?
- e. Renvoyer un étudiant n'aura pas d'impact direct sur le taux d'agressions sexuelles sur le campus, il est plus important d'éduquer les étudiants et de trouver des méthodes;
- f. L'AÉSA décide de ne pas se prononcer sur le sujet;

4. Liste des étudiants dans le programme :

- a. Nickolas (VP Communications, Anglophone) recevra une mise à jour de la liste au plus tard en Janvier.

Réunion se termine à 21:15.